

Curriculum Vitae van Sanne Welzen

Personalia

Naam: Drs. Sanne S.P. Welzen
 Geboortedatum: 29 maart 1970 te Nijmegen

Werkervaring

Periode	Organisatie	Functie en activiteiten
2001 – nu	FCTB B.V.	<p>Oprichter en Partner van FCTB, organisatie adviesbureau gericht op innovatie en verandering (www.FCTB.nl).</p> <p>Daarnaast actief bij opdrachtgevers. Enkele voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partner rol (overall begeleiding en supervisie) bij diverse innovatieve HR opdrachten en trajecten bij opdrachtgevers zoals IKEA NL, IKEA of Sweden, Numico, PGGM, Heineken, NLR, Bouwfonds, Essent, etc. • Project manager dan wel partner (incl vooronderzoek, selectie leveranciers en ontwikkeling) global implementatie e-recruitment en performance management, Numico, Nutreco, WoltersKluwer LTRE • Ad interim manager afdeling Project Management Corporate Services, Versatel NL. • Project manager & consultant diverse e-HR & e-learning trajecten bij o.a. PGGM, TPG/TNT, Philips etc. Ontwikkeling en realisatie diverse online talent management applicaties, HR portals en bijvoorbeeld online employee en management development, leadership (incl. ontwikkeling & integratie van corporate values),. • Projectmanager diverse quick scan's, plannen van aanpak en businesscases op het gebied van HRIT en HR transformaties • Adviseur bij diverse professionaliseringstrajecten van projectmanagement organisaties • Klankbord rol bij diversie HR organisatie ontwikkeling/ transformatie projecten en programma's (zowel in profit als non-profit) • Programma manager voor Hoofdbedrijfschap Afbouw en Onderhoud: ontwikkelen en realiseren branche brede programma's en begeleiden reorganisatie, inclusief opzetten en aansturen programma organisatie (±30 projecten). Integrale aanpak procesverbetering, ICT en verandermanagement
2001	Welzen Consultancy	<p>Eigenaar, Consultant</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diverse e-Learning & e-HRM projecten • (mede)- ontwikkelen en realiseren Management Portal voor Philips Nederland (in nauwe samenwerking met Indicia en Twynstra Gudde) • Ontwikkelen en realiseren internationale vacature en talenten (incl. match) site, internationaal MD programma (incl. open sourcing en online assessment) en e-learning portal voor TPG Corporate HR: www.multitrack.or

2000-2001	Not a Number B.V.	<p>Human Talent & Organisation manager</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visie- en strategieontwikkeling HR en organisatie • Opbouw organisatie, ontwikkeling en implementatie • Ontwikkeling en implementatie HR processen, procedures en systemen • Ontwikkeling en implementatie organisatie, incl. systemen en processen in Duitsland, UK en Japan • Operationeel management. Als lid van operationeel management team • Reorganisatie organisatie na strategische focus shift (inclusief reorganisatie buitenlandse en Nederlandse kantoren) • HR eindverantwoordelijk
1997-2000	Twynstra Gudde Management Consultants	<p>Consultant Human Talent and Change Management</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisatie advies • HRM instrumenten en -procedures • Competentiemanagement • Performance management • Organisatieontwikkeling en -verandering • Project- en programmamanagement • Interim HR management • Diverse e-HR projecten
1997	KUN, Nijmegen	<p>Wetenschappelijk docent</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkelen nieuwe lesmethodiek en cursus • Les geven
1994-1997	RuG, Groningen	<p>Student assistent</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onderzoek • Begeleiden workshops • Les geven
1995-1996	Graduate school, NCSU, Raleigh NC, VS	<p>Student assistent</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onderzoek • Begeleiden workshops • Les geven
1995-1996	American Airlines, Raleigh, VS	<p>Stagiair</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onderzoek en advies rondom cabine personeel
1991-1992	Koninklijke Landmacht, Koninklijke Artillerie, 43 ^e Afdeling Veldartillerie, SSVB	<p>Wachtmeester</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vuurleidingofficier • Pelotonscommandant

Opleidingen

Periode	Opleiding	Diploma	Instituut
1995-1996	Organisation Psychology, Graduate school	Ja	NCSU, USA
1992-1997	Arbeids- & Organisationspsychologie	Ja	RuG, Groningen
1990-1991	Economie	Nee	RuG, Groningen
1988-1990	VWO B	Ja	Canisius College, Nijmegen

Expertise gebieden

<p>Programma- of projectmanagement van innovatie en veranderprojecten rondom de thema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • performance management & management development • Innovatief HR & HR Transformatie • HR IT/ e-HRM • intranet en management portals • e-Learning • shared service center • competentie ontwikkeling en beoordeling • opleiden en trainen • business process redesign (BPR) • Organisatieontwerp en organisatieontwikkeling

Enkele opdrachtgevers

Profit	Non-profit
<ul style="list-style-type: none"> • Luchtvaart • Financiële dienstverlening • Industrie • Automotive • Commerciële onderwijsinstellingen • ICT organisaties • Commerciële dienstverlening • Energie sector • Telecom • Marketing- en marktonderzoeksbureaus • Pensioenbedrijf 	<ul style="list-style-type: none"> • Verschillende ministeries • Verschillende gemeenten • Academisch ziekenhuizen • Pensioenfondsen • Branche organisaties • Goed doelen / Fondsen

Publicaties

- Drs. A.B. Volz, drs. S.S.P. Welzen en mr. Drs. Th.J. van der Heijden*. A.V.7 -Functiebeschrijvingen in de 21e eeuw.
 - Matthijs van de Bos, E.J.D. Bongers, mr. Drs Th.J. van der Heijden, drs. S.S.P. Welzen. Het gebruik van intranet voor HRM. Methoden, Technieken en analyses/Afl 58, 2000
 - Sanne Welzen. E-talenten in de nieuwe economie; boeien zonder binden. Planet Internet, Business Planet, editie 9, vrijdag 9 maart 2000
 - Jeroen van Bree en Sanne Welzen. Werkinnovatie met een GDSS.
-